

ŞİRKETLER VE YÖNETİCİLERİ İÇİN YENİ TÜRK TİCARET KANUNU ÖZET AÇIKLAMALARI

Asım Anıl DİZDAR

Erta Bağımsız Denetim ve YMM Ltd.Şti.
İstanbul, 2011 Aralık

ERTA BAĞIMSIZ DENETİM ve YMM



YENİ TÜRK TİCARET KANUNU

13 Ocak 2011 tarihinde TBMM’de kabul edilen Yeni Türk Ticaret Kanunu 14.Şubat.2011 tarihli Resmi Gazete’de 6102 sayılı Kanun numarasıyla yayınlanmış 1Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girecektir.

Yeni Türk Ticaret kanunu ile birlikte Türk iş hayatında önemli değişiklikler meydana gelecektir. Şirket sahiplerinin ve yöneticilerin bu değişiklikleri takip ederek Kanun’un yürürlük tarihinden önce şirket bünyelerinde gerekli düzenlemeleri ve hazırlıkları yapmaları zorunluluk halini almıştır.

Bu çerçevede ERTA Bağımsız Denetim ve YMM Ltd.Şti. olarak işverenlere ve yöneticilere bir yol haritası belirlemeyi, aynı zamanda “YENİ TTK” nun şirket ve yöneticilerine getirmiş olduğu sorumlulukları bu “YENİ TTK” kitapçığında özet olarak anlatmayı amaçlamış bulunmaktadır.



YENİ TİCARET KANUNUNA NEDEN GEREK DUYULDU ?

- 6762 TTK' nın, 1957 yılından beri uygulanmasına rağmen ülke ekonomisinde ve ticari hayatındaki hızlı değişiklikler, uluslararası ticarete gelişmeler ve teknolojilerdeki ilerlemeler karşısında yetersiz kalmıştır.
- Türkiye' nin Avrupa Birliği uyum süreci nedeniyle başta temel kanunlarını değiştirmesi, ticari hayatı kolaylaştırıcı hükümler getirmesi zorunluluk arz etmiştir.
- Türkiye'nin uluslararası piyasaların bir parçası olması nedeniyle Türk işletmelerinin rekabet gücüne haiz, etkin, şeffaf ve güvenilir olması için güncel ve genel kabul görmüş Uluslararası muhasebe ve denetim standartlarını da içeren yeni bir Ticaret Kanunu'na ihtiyacı hızlandırmıştır.
- Ayrıca, Türk Medeni Kanunu, Borçlar Kanunu ve Hukuk Usulü Muhakemeler Kanunu'nda yapılmış olan değişiklikler de bu kanunun yenilenmesinin nedenlerinden biridir.

KANUN'UN YAPISI

6762 Sayılı TTK'nu 5 ana kitaptan oluşmuş iken Yeni TTK 6 ana kitaptan oluşmaktadır.

Buna göre; yeni TTK' na "Taşıma İşleri" başlığı altında yeni bir kitap eklenmiş olup kitaplar;

- 1-Ticari İşletme,
- 2-Ticaret Şirketleri,
- 3-Kıymetli Evrak,
- 4-Taşıma İşleri,
- 5-Deniz Ticareti ,
- 5-Sigorta Hukuku , dur.

Kanun 1535 maddeden oluşmaktadır.



İKİNCİL MEVZUAT (1)

TTK' nın işlerlik kazanabilmesi için ikincil mevzuatın da yürürlüğe girmesi gerekmektedir. Hazırlanacak ikincil mevzuat, 3 tüzük, 9 yönetmelik ve 11 tebliğden oluşacaktır.

İkincil mevzuatın 1 Temmuz 2012' den önce yayınlanması gerekmektedir.

Hazırlanacak ikincil mevzuat başlıklar itibariyle şöyledir.

TÜZÜKLER

- Ticaret Sicili Tüzüğü
- Denetleme Tüzüğü
- Elektronik Ortamda Genel Kurul Tüzüğü

YÖNETMELİKLER

- Ticaret Sicili Mudurluklerinin Kurulmasında Aranacak Şartlar ve Odalar Arası İşbirliği Yönetmeliği
- Bağımsız Denetleme Yönetmeliği
- Denetçinin Denetimi Yönetmeliği
- Kobi Tanımı Yönetmeliği
- İnternet Sitesi Yönetmeliği
- Elektronik Ortamda Genel Kurul Ve Yönetim Kurulu Yönetmeliği
- Genel Kurullarda Bulunacak Bakanlık Temsilcisi Yönetmeliği
- Tevdi Eden Temsilcisi Yönetmeliği
- Yıllık Faaliyet Raporu Zorunlu Asgari İçeriğinin Belirlenmesine Dair Yönetmelik

İKİNCİL MEVZUAT(2)

TEBLİĞLER

- Defterlerin Onayına ilişkin Tebliğ
- İzin Alacak Anonim Şirketler Tebliği
- Birikimli Oy Tebliği
- Kar Avansı Tebliği
- Uygulama Tebliği
- Şirketler Topluluğu Tebliği
- Kayıtlı Sermaye Tebliği
- Finansal Tablolarının İlanı Tebliği
- Eski Türe Dönüş Tebliği
- Anonim Şirketlerin Genel Kurullarının çalışma Esas Ve Usullerine İlişkin İç Yönergede Yer Alacak Asgari Unsurların Belirlenmesine İlişkin Tebliğ
- Unvanda İltibas Tebliği / Genelgesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKESİ

Yeni Kanun ile birlikte gelişen ana düşünce;

Kurumsal Yönetim'in, halen borsada işlem gören şirketler için öngörülen kurallar bütünü olmasına rağmen, esasında tüm işletmelere uygulanması gereken yatırımcıya güven verme, sürdürülebilir gelişme sağlama kuralları olduğudur.

Yeni Kanun bu yönü ile Türk şirketlerinin kurumsallaşmasına ve rekabetçi olabilmesine destek sağlayacak zemini oluşturmaktadır. Kurumsal Yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelere birçok maddede yer verilerek, kurumsal yönetim ilkelerinin şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk kriterlerinin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (1)

Şirket kuruluşu işlemlerinde getirdiği yenilikler;

- Anonim şirket, tek kişiyle kurulabilir.
- Asgari esas sermaye 50.000.- TL, asgari kayıtlı sermaye (başlangıç sermayesi) ise 100.000.-TL tutarındadır.
- Kapalı şirketlere, kayıtlı sermaye sistemini benimseme, dilediğinde de sistemden çıkma hakkı tanınmıştır.
- Kuruluşta işlem denetimi getirilmiştir.
- Kuruluş belgelerinin saklanması ve kurucuların kuruluşla ilişkin dürüst beyanda bulunması zorunlu tutulmuştur.
- Kuruluşta halka arza imkan tanınmıştır.



KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (2)

Yönetim Kurulu için getirdiği yenilikler;

- Yönetimsel şeffaflık sağlanıyor.
- Yönetimin örgütlenmesine ilişkin alternatifler getiriliyor.
- Yönetim yetkilerinin devri ve sorumluluk yeniden düzenleniyor.
- Şirkete borçlanma yasağı getiriliyor.
- Yönetim kurulunun karar alması kolaylaştırılıyor.
- Toplantı yetersayısı hafifletildi.
- Elektronik ortamda yönetim kurulunun yapılmasına olanak tanındı.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (3)

Yönetim Kurulunun Yapılanması;

Tek bir yönetici olur ise: Yönetim organı (yönetim kurulu) tek bir üyeden oluşabilir. Bu yönetici, tüzel kişi veya gerçek kişi olabilir. Pay sahibi olması da zorunlu değildir. Bu yönetici, yönetim yetkilerini, yönetim kurulu üyesi olmayan icra kurulu üyelerine devredebilir

Tüzel kişi yönetici ise: Tüzel kişi, bir anonim ortaklıkta bizzat yönetim kurulu üyesi olabilecektir. Bu olasılıkta, bir gerçek kişi, temsilci sıfatıyla ticaret siciline tescil edilir. İsterse, tüzel kişi, eskisi gibi, kendisi yönetim kurulu üyesi olmadan yine gerçek kişileri yönetim kuruluna seçtirebilir.

Yönetim kurulu ve icra kurulu: Yönetim kurulu, tüm yönetim yetkilerini, bazı yönetim üyelerine veya yönetim kurulu üyesi olmayan bir icra kuruluna (veya tek bir murahhas müdüre) devredebilir. Bu olasılıkta yönetim kurulu üyeleri, gözetim sorumluluğu, yetkiyi devralanlar ise asli sorumluluk altına girerler.

İmtiyazlar: Eskisi gibi, yönetim kurulunda belirli pay gruplarının belirli sayıda üyeye temsil edilmesine olanak tanınıyor. (yönetime katılmada imtiyaz)Yeni TTK, bu imtiyaza ilişkin alternatifleri açıkça düzenliyor.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (4)

BAĞIMSIZ DENETİM VE İŞLEM DENETİMİ

Ticari defterler tutulurken, Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu ("TMSK") tarafından yayınlanan UFRS'lere uyumlu Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") uyma zorunluluğu yerine getirilecek.

Anonim şirketler, limited şirketler ve şirketler topluluğu denetçi tarafından, uluslararası denetim standartlarıyla uyumlu Türkiye Denetim Standartları'na göre denetlenecektir.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (5)

Bağımsız Denetim,

İşletmelerin yıllık finansal tablo ve diğer finansal bilgilerinin, bu tablo ve bilgiler için belirlenen kriterlere (örneğin, uluslararası finansal raporlama standartlarına) uygunluğu ve doğruluğu hususunda, makul güvence sağlayacak yeterli ve uygun bağımsız denetim kanıtlarının elde edilmesi amacıyla, genel kabul görmüş bağımsız denetim standartlarında öngörülen gerekli tüm bağımsız denetim tekniklerinin uygulanarak, defter, kayıt ve belgeler üzerinden denetlenmesi ve değerlendirilerek rapora bağlanmasını ifade eder.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (6)

- Bağımsız Denetim Kimler İçin Gerekli?
- Yeni TTK ile tüm sermaye şirketleri (halka açık veya açık olmayan)
- Bankalar veya Finansal Kuruluşlar
- Ortaklıklar
- Kamu kuruluşları

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (7)

Bağımsız denetçinin seçimi ve işlevi aşağıdaki hususlardan oluşmaktadır;

- Bağımsız denetçi, GK tarafından 1 yılına seçilir.
- Bağımsız denetçiyi, ancak mahkeme görevden alabilir.
- Bağımsız denetçi de her durumda istifa edemez.
- Şirket ile denetçi arasındaki görüş ayrılıklarını mahkeme giderir.
- Bağımsız denetiminden geçmemiş finansal tablolar ile yıllık faaliyet raporları düzenlenmemiş sayılacaktır.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (8)

İşlem denetimi anonim ve limited ortaklıkların tümünde uygulanacaktır.

Özellikli bazı işlemlerin hukuka uygun yapılmasını güvence altına almak ve şirketin sermayesini, ilgililerin ise haklarını korumaktır.

İşlem denetimine tabi olan işlemler aşağıdaki gibidir;

- a) Şirket kuruluşu
- b) Birleşme
- c) Bölünme
- d) (Komandit şirkette) hesapların incelenmesi
- e) Sermaye artırımı ve azaltılması
- f) Menkul kıymet çıkarılması
- g) Limited ortaklıklarda ek ödemelerin iadesi
- h) Limited ortaklıklarda ayrılma akçesinin belirlenmesi



KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (9)

- Genel kurul modern yöntemlerle toplantıya çağırılacak.
- Genel kurul elektronik ortamda çağırılabilir.
- Murahhaslar 1 YK üyesi bağımsız denetçi ve işlem denetçisi hazır bulunacak.
- Oyda imtiyaz kısıtlandı. Birikimli oy getirildi.
- Genel Kurulda temsile ilişkin yeni yöntemler getirildi.
- Pay sahibinin bilgi alma hakkı güçlendi.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (10)

*İki önemli
unsuru
Kurumsal
yönetim
ilkeleri
çerçevesinde
vurgulanması
sağlanmıştır.*

- Finansal Şeffaflık
- Yönetmel Şeffaflık

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (11)

Finansal Şeffaflık

- Muhasebe Standartları : UFRS' ye uyumlu TMS/TFRS, şirketlere düzen getirecektir.
- Bağımsız Denetim: ortaklık düzeninde etkili bir rol üstlenecektir.
- İşlem Denetimi: kritik işlemlerde devreye girecektir.
- Risklerin Erken Teşhisi Komitesi : Borsa şirketlerinde zorunlu olarak, kapalı şirketlerde bağımsız denetçinin teklifi üzerine kurulacaktır.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (A.Ş.) (12)

Yönetmelik Şeffaflık

- Bilgi Toplumu Hizmetleri: Her sermaye şirketi web sitesinde önemli bilgilere yer verecek ve bu bilgileri sürekli güncel tutacaktır. Yasaya uymamanın yaptırımını para cezasıdır.
- Bilgi Alma Hakları : Yönetici ve pay sahibi, sürekli ve doyurucu bilgiye kavuşacaktır.
- Teşkilat Yönetmeliği : Şirket içinde görev ve yetki tanımlamaları, kimin kime karşı sorumlu olduğu açıkça düzenlenecektir.
- Rasyonel Sorumluluk Sistemleri : Hiç kimse kontrolünün dışında bulunan zararlardan sorumlu tutulamayacaktır

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (LTD.ŞTİ) (1)

Limited şirketlerde yeni TTK ile birlikte birçok değişiklik olmuştur.Buna göre;

- Tek kişi ile kurulabilecek.
- Ortakların sorumluluğu: Sermaye borcu buna ek olarak yan edim yükümlülükleri ve ek ödeme yükümlülükleri gelmiştir.
- Kamu borçlarından doğan sorumluluk sürüyor.
- İşletme konusu dışındaki işlemler de geçerli oluyor.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (LTD ŞTİ.) (2)

- Ortaklar, ortaklık sözleşmesini anonim şirkete nazaran daha özgürce oluşturabilecek.
- Veto hakları, imtiyazlar, intifa senetleri öngörülebilecek.
- Pay devri oldukça kolaylaştırıldı.
- Ortaklık sözleşmesinde yan yükümlülükler ve ek ödeme yükümlülükleri getirilebilecek.
- Şirketten çıkma ve çıkarılma yeniden düzenlendi.

KANUN'UN GETİRDİKLERİ (LTD ŞTİ.) (2)

Anonim Şirkete Yapılan Atıflar

- Yeni TTK' da da anonim şirketlerdeki bazı hükümler limited şirketler için de uygulanmaktadır.
- Bu nedenle, anonim şirketlerle ilgili ilgili açıklamalara bakılması gerekir.

YENİ TTK İLE BİRLİKTE“A.Ş.” İLE “LTD” ARASINDAKİ FARKLAR

Anonim şirketlerde;

- 50.000 TL esas sermaye/100.000 TL kayıtlı sermaye ile kuruluyor.
- Bağımsız denetim ve işlem denetimi var.
- Halka açılma imkanı var.
- Pay devri gayet kolayca gerçekleştirilebilir.
- Pay devrini sınırlandırma imkanları daraltıldı.
- Esas sözleşmeye konulan opsiyon hakları, üçüncü kişiye karşı ileri sürülemiyor.
- Esas sözleşmede pay sahiplerine yan borçlar yüklenemez.
- Ortağın kamu borçlarından sorumluluğu yok.

Limited şirketlerde;

- 10.000 TL esas sermaye ile kuruluyor.
- Bağımsız denetim ve işlem denetimi var.
- Halka açılma imkanı yok.
- Pay devri, yeni sistemde oldukça kolaylaştırıldı.
- Pay devrini olabildiğince kısıtlamak mümkündür.
- Esas sözleşmeye konulan opsiyon hakları, üçüncü kişiye karşı ileri sürülebilir.
- Esas sözleşmede, yan borçlar kolaylıkla öngörülebilir.
- Ortağın kamu borçlarından sorumluluğu var

TİCARİ İŞLETMELER

Ticari işletmeler için bir takım yeni düzenlemelerin özet şekli aşağıdaki gibidir;

- Vakıfların tacir sıfatı yeniden düzenlendi.
- Bileşik faize sınırlamalar getirildi. Artık sadece iki tarafı tacir olan cari hesap ve ödünç sözleşmelerinde bileşik faiz uygulanabilecek.
- Elektronik bildirim (tebligata) ve elektronik faturaya ilişkin düzenleme getiriliyor.
- KEP (kayıtlı elektronik posta) sistemi, birçok işlemde kullanılabilir.
- Ticari işletmenin devri, Borçlar Kanunu'nda ve Yeni TTK' da yeniden düzenlendi.
- Kiracılık hakkı, ticari işletmeyle birlikte geçecek.
- Ticaret sicili sistemi yenileniyor, güven ilkesi güçleniyor.
- Bakanlık ve TOBB nezdinde elektronik sicil bankası kuruluyor.
- Ticari defterlerin tutulması alanında bir devrim: Türkiye Muhasebe Standartları Ticari muhasebe açısından düzenleme, değerlendirme ve mahsup kuralları kanunda düzenleniyor.
- Acentelik sözleşmesine ilişkin olarak, acenteyi koruyucu hükümler getiriliyor.

ÖZEL YÜRÜRLÜK TARİHLERİ (1)

- 1 Temmuz 2012 tarihinden itibaren elektronik ortamda yönetim kurulu ve genel kurul yapılması imkanlarından faydalanılması için gerekli esas sözleşme tadillerinin yapılması. (Kapalı şirketler için seçimlik)
- 1 Temmuz 2012 kayıtlı sermaye sistemine geçmek isteyen şirketlerin gerekli prosedürleri başlatması
- Esas sözleşme hükümlerinin Yeni Türk Ticaret Kanunu ile uyumlu hale getirilmesi için son gün 14 Ağustos 2012
- Tüzel kişi ortakların temsilcisi olan yönetim kurulu üyelerinin istifa etmesi ve yeni atamaların yapılması için son gün 1 Ekim 2012
- Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 8. maddesi uyarınca sözleşmelerden bileşik faiz öngören hükümlerin çıkartılması için son gün 1 Ekim 2012
- Konsolide ve solo finansal tablo hazırlanmasında ve ticari defterlerin tutulmasında Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın (TMS/TFRS) uygulanmaya başlaması 1 Ocak 2013
- Esas sözleşmelerde yer alan farklı genel kurul toplantı ve karar nisaplarının kanun ile uyumlu hale getirilmesi 1 Ocak 2013
- Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 201. maddesinin 1. fıkrasında öngörülmüş bulunan oy haklarının kullanılmasına ilişkin sınırlamaya dair hükmün yürürlüğe girmesi 14 Şubat 2013

ÖZEL YÜRÜRLÜK TARİHLERİ(2)

- Bağımsız denetçinin atanması (Denetçinin anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketin yetkili organı tarafından en geç 1 Mart 2013 tarihine kadar atanması gerekmektedir)
- Anonim şirketlerin esas sözleşmelerinde bulunan nama yazılı payların devri ile ilgili kısıtlama ve özel düzenlemelerin Yeni Türk Ticaret Kanunu ile uyumlu hale getirilmesi için son gün 1 Temmuz 2013
- 1 Temmuz 2013 tarihinden itibaren her sermaye şirketi bir internet sitesi açmak, şirketin internet sitesi zaten mevcutsa bu sitenin belli bir bölümünü Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen hususlara ayırmak zorundadır
- Mevcut sermayelerin Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen asgari sermayelere yükseltilmesi için son gün 14 Şubat 2014
- Paylar üzerindeki oy hakkında aşan imtiyazların Yeni Türk Ticaret Kanunu ile uyumlu hale getirilmesi 14 Şubat 2014
- Bağlı şirketler nezdinde Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 202. maddesi kapsamına giren kayıplar var ise hakim şirket tarafından denkleştirilmesi için son gün 1 Temmuz 2014
- Pay sahibi ve ortakların şirkete karşı olan borçlarının nakdi ödeme yapılarak kapatılması için son gün 1 Temmuz 2015

YAPILMASI GEREKEN HAZIRLIKLAR (1)

1- Muhasebe Uygulamaları

- Şirketler; **31 Aralık 2012** tarihli bilançolarını Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak düzenleyeceklerdir.
- **01 Ocak 2013** tarihinden itibaren ise Ticari Defterlerini Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak tutmaya başlayacaklar ve bunun neticesinde Finansal tabloları(Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akış Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu ile dip notlarını Türk Muhasebe Standartları'na göre hazırlayacaklardır.
- Bu işlemlerin yapılabilmesi için muhasebe programlarının yenilenmesi veya buna uyumlu hale getirilmesi, muhasebe bölümünde çalışanların Türkiye Muhasebe Standartları eğitimini alması gerekmektedir.

YAPILMASI GEREKEN HAZIRLIKLAR (2)

2-Ana Sözleşme Değişiklikleri

- Anonim ve Limited Şirketlerin ana sözleşmelerini 14 Ağustos 2012 tarihine kadar yeni Türk Ticaret Kanunu ile uyumlu hale getirmeleri gerekmektedir. Hazırlıklara başlanılmalıdır.

YAPILMASI GEREKEN HAZIRLIKLAR (3)

3-Bağımsız Denetçi

- Eski kanundaki murakıplık müessesesi kaldırılmıştır. Bunun yerine anonim ve limited şirketlerin ölçekleri ile paralel olarak denetimi, bağımsız denetim kuruluşlarına veya en az bir SMMM veya YMM'ye bırakılmıştır.
- Büyük ölçekli şirketler, bağımsız denetleme kuruluşlarınca denetlenecek, orta ve küçük ölçekli şirketler ise, bir veya birden fazla YMM ve/veya SMMM tarafından denetlenecektir. Uluslararası denetim Standartları ile uyumlu Denetim Türkiye Denetim Standartlarına göre yapılacaktır.
- Anonim ve limited şirketler; **1 Mart 2013** tarihine kadar Bağımsız denetçilerini seçmeleri gerekmektedir. Bu tarihe kadar Bağımsız denetçi seçmeyen şirketlere mahkemece atama yapılacaktır.

YAPILMASI GEREKEN HAZIRLIKLAR (3)

4-Sermaye Artırımı

- Sermayeleri 50.000 TL den az olan Anonim şirketler ile sermayeleri 10.000 TL'den az olan limited şirketler sermayelerini Yeni Türk Ticaret Kanununun yayımı tarihinden itibaren üç yıl içinde yani **14 Şubat 2014** tarihine kadar öngörülen tutarlara yükseltmek zorundadırlar.

5-İnternet (Web) Sitesi

- Şirketlerin internet sitesi açma ve kanunda belirtilen bilgileri yayınlama zorunluluğu **01 Temmuz 2013** tarihinde itibaren başlayacaktır.
- Şirketin internet sitesi yoksa bir an önce kurulmalı, mevcut ise bu internet sitesi, TTK'nın öngördüğü bilgilerin yer alacağı şekilde düzenlenmelidir.

KANUN'DAKİ SUÇLAR VE CEZALAR (1)

Suçlar	Cezalar
Defter tutma yükümlülüğünü yerine getirmemek (md. 64/1)	200 güne kadar adli para cezası
Ticari işletmeyle ilgili gönderilen her türlü belgenin kopyasını saklamamak (md. 64/2)	200 güne kadar adli para cezası
Defterlerin açılış ve kapanışlarını notere onaylattırmamak (md. 64/3)	200 güne kadar adli para cezası
Defterlerin usulüne uygun tutmamak (md. 65)	200 güne kadar adli para cezası
Hileli envanter çıkartmak (md. 66)	200 güne kadar adli para cezası
Defter ve belgelerin basılı ortamda ibraz edilememesi (md. 86)	200 güne kadar adli para cezası
Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu'nca belirlenmiş Muhasebe Standartlarına uymamak (md. 88)	100 günden 300 güne kadar adli para cezası

KANUN'DAKİ SUÇLAR VE CEZALAR (2)

Suçlar	Cezalar
Bağlı Şirket Yönetim Kurulunun, faaliyet yılının ilk 3 ayı içinde bağlı şirketler hakkında gerekli raporu düzenlememesi (md. 199/1 ve 4)	2 yıla kadar hapis ve adli para cezası
Bu Kanun'a göre tutulan veya muhafaza edilen defter, kayıt ve belgeleri yetkililere ibraz etmeme, denetim elemanlarının görevlerini yapmalarına engel olma	Üç aydan iki yıla kadar hapis
Şirket Kurucularının gerçeğe aykırı beyanname tanzimleri (md. 349)	300 günden az olmamak üzere adli para cezası
Pay sahiplerinin mutad ticari gerekler dışında şirkete borçlanması (md. 358)	300 günden az olmamak üzere adli para cezası
Yönetim Kurulu üyelerinin kendisinin veya yakınlarının ortağı oldukları şahıs şirketleri ile en az % 20'sine iştirak ettikleri şirketlerin şirkete borçlanması (md. 395)	300 günden az olmamak üzere adli para cezası

KANUN'DAKİ SUÇLAR VE CEZALAR (3)

Suçlar	Cezalar
Anonim şirketin ve topluluğun finansal tablolarını düzenlemekle yükümlü ana şirketin yönetim kurulunun tabloları, raporları, genel kurul kararını ilan ettirmemesi (md. 524)	200 günden az olmamak üzere adli para cezası
Şirketlerin kuruluş, sermaye artırımı, azaltılma, birleşme, bölünme, tür değiştirme veya menkul kıymet ihracıyla ilgili belge, beyan ve taahhütnamelerinin Kanun'a veya gerçeğe aykırı olması (md. 549)	1 yıldan 3 yıla kadar hapis
Taahhüt olunmamış veya ödenmemiş sermayeyi taahhüt edilmiş veya ödenmiş gibi göstermek veya sermaye taahhüdünde bulunanların ödeme yeterliliğinin olmadığını bilerek taahhüde muvafakat etmek (md. 550)	3 aydan 2 yıla kadar hapis veya adli para cezası
Aynı sermaye veya devralınacak işletme veya ayınlara emsaline nazaran yüksek fiyat takdir etmek veya bunların durumlarını farklı göstermek (md. 551)	3 aydan 2 yıla kadar hapis
Şirket kurmak veya sermaye artırımı amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izinsiz olarak halktan para toplamak (md. 552)	6 aya kadar hapis

KANUN'DAKİ SUÇLAR VE CEZALAR (4)

Suçlar	Cezalar
Kanun'un yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içinde Anonim, Limitet ve Paylı Komandit Şirketlerde Kanun'un 1502. maddesi uyarınca web sayfasını oluşturmamak veya mevcut web sayfasının bir bölümünü bilgi toplumu hizmetlerine özgülememek	6 aya kadar hapis ve 100 günden 300 güne kadar adli para cezası
Web sayfasına konulması gereken bilgileri koymamak	3 aya kadar hapis ve 100 güne kadar adli para cezası

KANUN'DAKİ SUÇLAR VE CEZALAR (5)

38/1	Tescil ve kayıt için bilerek gerçeğe aykırı beyanda bulunma	3 aydan 2 yıla kadar hapis veya adli para cezası
51	Ticaret Kanunu'nun ticari işletme ve ticaret unvanına ilişkin düzenlemelerine aykırı davranışlar (md. 38 ila 46 ve 48)	3 aydan 2 yıla kadar hapis veya adli para cezası
62/1a	Kanun'un 55. maddesinde yazılı haksız rekabet fillerinden birini kasden işlemek	2 yıla kadar hapis veya adli para cezası
62/1b	Kendi icap ve tekliflerinin rakiplerine nazaran kabul edilmesi için kasten yanlış veya yanıltıcı bilgi vermek	2 yıla kadar hapis veya adli para cezası
62/1c	Çalışanları, vekilleri veya yardımcılarını üretim veya ticaret sırlarını ele geçirmek için aldatmak	2 yıla kadar hapis veya adli para cezası
62/1d	Çalışanların veya vekillerinin haksız rekabet oluşturan fillerini işlediklerini öğrenip de önlemeyen veya gerçeğe aykırı beyanı düzeltmeyenler	2 yıla kadar hapis veya adli para cezası



ERTA BAĞIMSIZ DENETİM ve YMM LTD.ŞTİ.

Yeni TTK 'nın Türk iş hayatına getirmiş olduğu yenilikleri özet şeklinde Yeni TTK kitapçığı altında hazırladık. Daha detaylı bilgileri sitemizden takip edebilirsiniz.

www.ertadenetim.com